

1

Объявление не цепляет кандидата.

4

Работодатель не понимает, что желание работать в вашей компании соискателю нужно «продать».

2

«Впихиваем» три функционала в одну должность.

5

Коллектив не понимает нужности нового кандидата и готов его «съесть».

7

На «входе» обещаем одно, а в реальности – все по-другому.

9

Не продумана работа кандидата во время его стажировки.

3

Процесс принятия решения о приеме кандидата затягивается.

6

Ищем кандидатов, которые будут круче учредителя и потянут работу за копейки.

8

Адаптация не нужна, соискатель сам «должен выплыть».

10

Работодатель не понимает, как оценить сотрудника

10 ОШИБОК НА ЭТАПЕ НАЙМА И АДАПТАЦИИ КАНДИДАТОВ