

10 ОШИБОК НА ЭТАПЕ НАЙМА И АДАПТАЦИИ КАНДИДАТОВ

1. Объявление не цепляет кандидата.
2. «Впихиваем» три функционала в одну должность.
3. Процесс принятия решения о приеме кандидата затягивается.
4. На «входе» обещаем одно, а в реальности – все по-другому.
5. Работодатель не понимает, что желание работать в вашей компании соискателю нужно «продать».
6. Ищем кандидатов, которые будут круче учредителя и потянут работу за копейки.
7. Коллектив не понимает нужности нового кандидата и готов его «съесть».
8. Адаптация не нужна, соискатель сам «должен выплыть».
9. Не продумана работа кандидата во время его стажировки.
10. Работодатель не понимает, как оценить сотрудника